

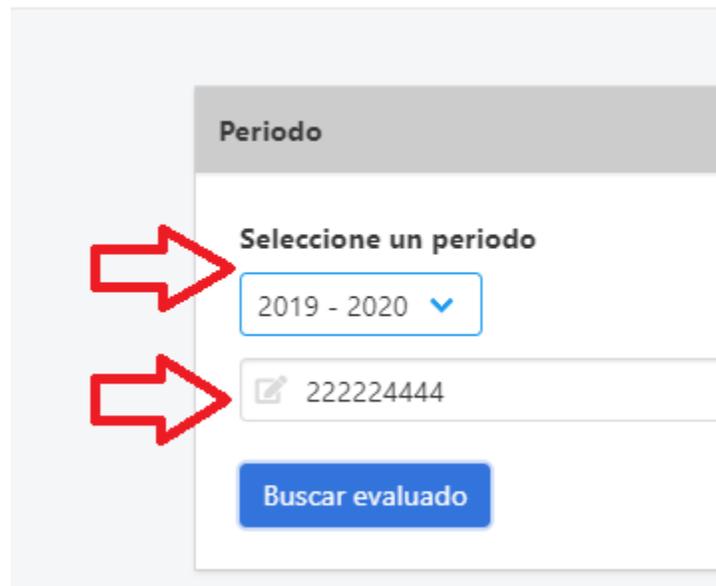
INSTRUCTIVO EVALUACIÓN PRIMER SEMESTRE

ROL EVALUADOR

El presente documento tiene como propósito servir de guía para la realización de la evaluación del primer semestre. En ese sentido, para confirmar que el aplicativo se encuentra actualizado deberá verificar que en la pestaña del navegador aparezca EDL -APP **v 2.1.7.7**

Por lo anterior, es preciso indicar que el acceso directo para actualizar el aplicativo es el siguiente: **Ctrl + F5** (Chrome, Explorer o Mozilla Firefox).

Para adelantar la primera evaluación parcial semestral, deberá ingresar al módulo “evaluar”, allí seleccionar el “Periodo”, digitar el número de documento del evaluado y dar clic en la opción “Buscar evaluado”:



Periodo

Seleccione un periodo

2019 - 2020

222224444

Buscar evaluado

Posteriormente, se reflejará en la pantalla la información del evaluado y se habilitarán las opciones “Evaluar” y “Ver evaluaciones” para dicho servidor.

Evaluación primer semestre SIN interrupciones:

Ingresando a la opción "Evaluar", se habilitará el campo "Tipo de evaluación" para que sea seleccionada la opción "Evaluación 1° Semestre", la cual corresponde al período comprendido entre el 01 de Febrero (o la fecha establecida por el jefe de personal como inicial para el periodo actual) y el 31 de Julio del año en curso como se señala en el mensaje.

Evaluados del periodo		
Documento	Evaluado	Opciones
222224444	PRUEBA CARDOZO	 

Evaluar a PRUEBA CARDOZO

Tipo de evaluación

--

--

Evaluación parcial Eventual

Evaluación 1° Semestre

Calificación Extraordinaria

Evaluación 1° Semestre ✕

i La fecha de la evaluación debería estar entre 2019-02-01 y 2019-07-31.

cerrar

A partir de la selección de esta opción, usted podrá proceder a calificar los compromisos funcionales y comportamentales concertados con el evaluado.

Evaluación de compromisos funcionales De acuerdo a lo establecido en el anexo técnico del acuerdo 617 de 2018 serán evaluados según su cumplimiento en un rango de uno a cien (1 – 100).

Compromisos funcionales

Compromiso	Peso	Calificacion
hjhj gh hg hg hghjghjghjghjg hjg hjghj ghjg h	30	<input type="text" value="1 - 100"/>
jhkjvkjsdfkjkldfjgi oidfgiojuiofugiuofdiogu	70	<input type="text" value="1 - 100"/>

Evaluación de compromisos: Con el fin de tener una aproximación más objetiva a la obtención de la puntuación, la evaluación de competencias comportamentales tendrá en cuenta diferentes aspectos que aportan al cumplimiento de los compromisos concertados.

Para iniciar la evaluación, debe dar clic en el icono de “evaluar”  que encontrará frente a cada una de las competencias comportamentales concertadas. *Por favor, lea atentamente el aviso que aparecerá que aparecerán en la ventana emergente con las instrucciones del proceso de evaluación.*

ANTES DE INICIAR LA EVALUACIÓN, TENGA EN CUENTA QUE:

Los enunciados de las conductas asociadas y las preguntas que encontrará a continuación buscan identificar los diferentes aspectos necesarios para garantizar que las competencias comportamentales seleccionadas han estado presentes en el evaluado e igualmente, si estas han aportado positivamente y/o exceden el logro de los compromisos laborales (funcionales y comportamentales) establecidos para la evaluación del desempeño. Para su diligenciamiento tenga en cuenta:

1. Los enunciados de las conductas asociadas buscan saber qué tanto estas se han observado en el evaluado.
2. La primera pregunta complementa los enunciados anteriores y busca identificar si, además de la presentación de las conductas, estas han favorecido el logro de los compromisos laborales establecidos.

Para esta segunda pregunta se tomará en cuenta la siguiente escala:

- Sí. Todas las conductas asociadas a la competencia han servido o aportado completamente al logro de los compromisos laborales establecidos.
- Moderadamente. Algunas conductas asociadas a la competencia han servido o aportado algunas veces al logro de los compromisos laborales establecidos.
- No. Las conductas asociadas con la competencia no han aportado al logro de los compromisos laborales acordados para esta evaluación.

3. La segunda pregunta busca indagar si las conductas asociadas no solo han aportado al logro de los compromisos laborales, sino que además los han excedido o han permitido un resultado superior al esperado.

Para esta pregunta se tomará en cuenta la siguiente escala:

- Sí. Las conductas asociadas a la competencia han permitido superar los compromisos laborales establecidos.
- No. Las conductas asociadas a la competencia NO han permitido superar los compromisos laborales establecidos, o, ni siquiera han alcanzado a cumplir con lo establecido en los mismos

- Para cada competencias se valoraran las conductas asociadas seleccionando una de las cuatro opciones: 1. Nunca, 2. Algunas veces, 3. Frecuentemente, 4. Siempre.

Compromiso: Aprendizaje continuo - Decreto 815

Conductas Asociadas	Evaluación
· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio	SIEMPRE
· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación	FRECUENTEMENTE
· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje	FRECUENTEMENTE NUNCA ALGUNAS VECES FRECUENTEMENTE SIEMPRE

- Adicionalmente, se deberán responder dos preguntas relacionadas con el cumplimiento de los compromisos y el aporte adicional del servidor en relación con los compromisos concertados y para finalizar

¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?

Debe seleccionar un valor

¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales acordados?

Debe seleccionar un valor

Tenga en cuenta que si usted responde de manera afirmativa la segunda pregunta deberá ingresar una explicación de su respuesta.

- Dar clic en el botón “Guardar Evaluación”.

Compromiso: Aprendizaje continuo - Decreto 815

Conductas Asociadas	Evaluación
· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio	SIEMPRE
· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación	ALGUNAS VECES
· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje	FRECUENTEMENTE

¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?

SI

¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales acordados?

SI

Comentarios: Descripción del porqué excede

Guardar evaluación Cerrar

Finalmente, encontrará una columna de validación denominada “calificado”, la cual cambiará su estado una vez se realice la evaluación completa de cada una de las competencias comportamentales:

Compromisos comportamentales			Compromisos comportamentales		
Compromiso	Evaluar	Calificado	Compromiso	Evaluar	Calificado
Aprendizaje continuo - Decreto 815		●	Aprendizaje continuo - Decreto 815		✓
Orientación a resultados - Decreto 815		●	Orientación a resultados - Decreto 815		✓
Trabajo en equipo -Decreto 815		●	Trabajo en equipo -Decreto 815		✓
Adaptación al cambio -Decreto 815		●	Adaptación al cambio -Decreto 815		✓

Una vez finalice la evaluación tanto de los compromisos funcionales como de los compromisos comportamentales, podrá dar clic en “Guardar Evaluación”

Compromisos funcionales

Compromiso	Peso	Calificacion
realizar las pruebas asdasd asdasd asd	70	<input type="text" value="100"/>
asdsad asdasdasdasd asdasdasdasdasdasdasdasdasd	30	<input type="text" value="100"/>

Compromisos comportamentales

Compromiso	Evaluar	Calificado
Aprendizaje continuo - Decreto 815		<input checked="" type="checkbox"/>
Orientación a resultados - Decreto 815		<input checked="" type="checkbox"/>
Compromiso con la organización -Decreto 815		<input checked="" type="checkbox"/>



Es importante confirmar dicha decisión para que la información se registre correctamente en el sistema

Evaluación parcial Eventual ✕

Esta seguro de terminar la evaluación de PRUEBA MARZO?
Nota compromisos funcionales: 100
Nota compromisos comportamentales: 8.93
Escala: ACEPTABLE

Si usted responde afirmativamente dando clic en “guardar evaluación” se finaliza el proceso. Por el contrario usted da clic en “cerrar”, se habilitará nuevamente la pantalla de evaluación para que pueda hacer los ajustes correspondientes.

Ver evaluaciones

En esta opción se evidenciará el resultado definitivo del servidor en la evaluación semestral realizada. En ese sentido, cabe anotar que dicha evaluación podrá ser descargada en formato PDF dando clic en el icono correspondiente .

Evaluado: PRUEBA CARDOZO - Periodo: 2019 - 2020									
Evaluaciones practicadas en el período									
Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Opciones
Evaluación 1° Semestre	Lapso entra la última evaluación y el final del periodo	01/02/2019	31/07/2019	180	100	6	BAJO	91	  
Definitiva Semestre 1				180				91	

Una vez se finalice la evaluación, el “evaluado” podrá ingresar desde su usuario a la opción “evaluaciones” y tendrá acceso a la misma información consolidada de las evaluaciones.

Evaluación primer semestre CON interrupciones:

Si presentan interrupciones durante el periodo que hayan generado evaluaciones parciales eventuales, se deberá ingresar a cerrar el periodo semestral con otra parcial eventual por el motivo señalado a continuación:

Evaluar a PRUEBA CARDOZO

Tipo de evaluación

Evaluación parcial Eventual 

Seleccione el motivo:

Lapso entra la última evaluación y el final del periodo 

--

Cambio de evaluador

Cambio de empleo

Lapso entra la última evaluación y el final del periodo

Período de prueba en otro empleo

Separación temporal del empleo por más de 30 días calendario

Comenzar la evaluación 

A partir de la selección de esta opción, usted podrá proceder a calificar los compromisos funcionales y comportamentales concertados con el evaluado, de acuerdo al procedimiento indicado anteriormente.

Ver evaluaciones



De igual forma, en esta opción se evidenciará el resultado definitivo del servidor en cada una de las evaluaciones realizadas durante el periodo.

Evaluado: PRUEBA CARDOZO - Período: 2019 - 2020

Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Opciones
Evaluación parcial Eventual	Cambio de evaluador	01/02/2019	10/05/2019	100	100	7	ACEPTABLE	92	 
Evaluación parcial Eventual	Lapso entre la última evaluación y el final del periodo	11/05/2019	31/07/2019	80	100	7	ACEPTABLE	92	  
Definitiva Semestre 1				180				92	

Eliminación de evaluaciones

En la pantalla emergente de evaluaciones practicadas en el periodo, se habilita una nueva opción de eliminación de evaluaciones realizadas.

Para ello, se deberá dar clic en el icono eliminar  y redactar la justificación correspondiente.

Finalmente, se deberá dar clic en “Anular evaluación” y se habilitaran las fechas para registrarla nuevamente.

¿Esta seguro de anular la Evaluación parcial Eventual del periodo 2019 - 2020 para PRUEBA CARDOZO ?

Ingrese el motivo de anulación

Debe ingresar el motivo de anulación de la evaluación

Anular evaluación